



Revue à consulter



Semaine du 18 Fév. 2013

Centre de Ressources de l'AGEFMA

Formation - Emploi - Insertion

L'info Formation N°827 – Du 1^{er} au 15 Fév. 2013

- ✓ Un projet de loi sur la formation professionnelle est en préparation (p2)
 - « Rationalisation des financements » et « réduction du nombre d'organismes collecteurs »...
 - ✓ Thierry Repentin détaille ses objectifs pour 2013 (p3)
 - Métiers d'avenir
 - Service public de l'orientation
 - « Faire évoluer le cadre légal de l'apprentissage »
 - « Ouvrir le droit à la formation »
 - ✓ L'assemblée nationale adopte le contrat de génération (p4)
 - Bénéficiaire du plan de formation
 - La fin des accords seniors dans les entreprises
 - La transmission des savoirs, « chantier encore à ouvrir »
 - ✓ Cour des comptes : Formation des demandeurs d'emploi : « effort insuffisant » (p5)
 - ✓ Le FPSP incité à mener des actions coordonnées avec celles des Régions (p5)
 - ✓ CILE : Le plan contre la pauvreté mobilise la formation (p6)
 - ✓ OIT : Le rapport 2012 incite les gouvernements à intensifier leurs efforts en matière de formation (p7)
 - Décalage entre compétences et nouveaux emplois
 - 12,6 % des jeunes au chômage
 - Intensifier les politiques de formation et d'orientation
 - ✓ L'orientation... est un sport de combat (p8)
 - ✓ « Que l'on connaisse enfin une crise de l'éthique des pratiques de l'orientation ! » - Entretien avec Stéphane Montagnier, Psychologue du travail (p8)
 - ✓ Le Prao publie un référentiel pour les professionnels du premier accueil (p10)
 - ✓ Entreprise : « Notre projet : redonner du sens à la formation » - Entretien avec Fabrice Gutnik, nouveau président de l'Association française de réflexion et d'échange sur la formation (p11)
 - ✓ Accord seniors : France Télécom-Orange prêt pour le contrat de génération (p12)
 - Sécurisation des parcours
 - Renforcer ses compétences
 - Valoriser ses compétences
 - Accueillir des alternants seniors
- 🔗 <http://orange-en-france.orange.fr>

- ✓ *« Organiser les transferts de savoir-faire sur une base collective » - Entretien avec Christine Petit, Directrice des services partagés France, négociatrice de l'accord seniors pour la direction de France Télécom-orange (p13)*
- ✓ *Ani du 11 janvier : un accord clivant (p14)*
 - *Le Medef salue « le travail effectué depuis des années »*
 - *La CGT et FO vent debout*
 - *« Conjuguer acquis sociaux et efficacité économique »*
- ✓ *Le compte personnel de formation, innovation controversée (p15)*
- ✓ *L'économie sociale se prépare à former les jeunes recrutés en emploi d'avenir (p16)*
 - *Préparer le renouvellement de générations*
 - *Des métiers à « forte utilité sociale »*
- ✓ *Hôtellerie-restauration : Le Fafih délègue sa collecte à Opcalia en Martinique (p17)*
- ✓ *Transports : « T-Ressources », espace d'échange de pratiques (p18)*
 🖱 <http://www.opca-transports.com>
- ✓ *Métiers verts : Un « baromètre des emplois » plutôt au beau fixe (p18)*
- ✓ *Propreté : Le nombre de CQP est passé de 300 à 10 000 (p19)*
 🖱 <http://www.proprete-services-associes.com>
- ✓ *Experts-comptables : Un passeport formation en ligne (p19)*
 🖱 <https://www.lab2c.fr/>
- ✓ *« Refondation » de l'AFPA : l'Etat chiffre son soutien (p20)*
 - *Financer la « refondation »*
 - *La CGT se félicite de la recapitalisation*
 - *La CFDT approuve le réengagement de l'Etat*
- ✓ *Le « Chantier maquettes » de l'AFPA Basse-Normandie (p21)*
 - *Un centre de formation de proximité*
- ✓ *Le numérique peut-il accompagner les adultes en situation d'illettrisme ? (p23)*
 - *« L'instabilité positive »*
 🖱 www.iapprendre.fr
- ✓ *Le Formalab, un laboratoire pédagogique innovant en direction des salariés faiblement qualifiés (p23)*
 🖱 www.fit-formation.net
- ✓ *Seine-Saint-Denis : L'école de la deuxième chance célèbre dix ans d'actions en faveur des jeunes sans qualification (p24)*
 - *Problème d'orientation*
 - *Insertion durable*
 🖱 www.e2c93.fr
- ✓ *Bourgogne : 143 millions d'euros pour la formation et l'apprentissage (p25)*
- ✓ *Alsace : 115 millions d'euros pour l'apprentissage et la formation professionnelle (p26)*
- ✓ *Poitou-Charentes : Renforcer la complémentarité des achats de formation (p26)*
- ✓ *Pays de la Loire : Des mesures pour lutter contre le décrochage scolaire (p27)*
- ✓ *Bretagne : « L'accompagnement total » des candidats à la VAE (p27)*

Travail & changement N°347

- ✓ *Les promesses de la qualité de vie au travail (p2)*
 - *Le déclic RPS*
 - *Le travail, créateur de valeur*

- *Stratégie globale et espaces de pilotage*
 🔗 www.anact.fr
- ✓ *Les partenaires sociaux négocient sur fond de crise (p4)*
 - *Le point de vue des partenaires sociaux avec Jean-François Naton (CGT & CNAMTS), Bernard Salengro (CFE-CGC), Benoît Roger-Vasselín (MEDEF), Henri Forest (CFDT)*
- ✓ *Et si la QVT –Qualité de vie au travail- était surtout une affaire de management ? (p6)*
 - *Le point de vue des invités du réseau Anact : Olivier Vassal, Auteur et membre du Centre d'étude de prospective stratégique ; Dominique Média, Philosophe et sociologue (Paris Dauphine) ; Christine Praud, Président du Centre des jeunes dirigeants d'entreprise (CJD) ; Henri Lachmann, Président du conseil de surveillance de Schneider Electric*
- ✓ *Les grandes entreprises à leur poste d'observation (p8)*
 - *Exemple d'EDF, SNCF, FNCA*
- ✓ *Le terreau fertile des espaces de discussion (p10)*
 - *Exemple du Bureau Horticole Régional (Pays de la Loire)*
- ✓ *L'énergie du droit de parole (p11)*
 - *Cas de Viessmann France*
- ✓ *Le travail en salon se refait une couleur (p12)*
 - *Exemple d'une action collective dans l'artisanat en Lorraine*
- ✓ *En Finlande, la QVT soutient l'innovation (p13)*
 - *Exemple de la Finlande avec la société Tekes*
- ✓ *Un boulevard s'ouvre sur la qualité de vie au travail (p14)*
 - *Exemple de la ville de Grenoble*
- ✓ *Une méthode du Réseau Anact : Comment mener une démarche de qualité de vie au travail ? (p15)*

Ressources Humaines

Entreprises & carrières N°1129 – Du 29 janv. au 4 Fév. 2013

- ✓ *Qualité de vie au travail : Les grandes entreprises du Club QVT veulent partager leurs expériences (p4)*
 - *Approche plus adaptée au management*
 - *Témoignages de terrain*
 - *Actions de prévention au plus près du terrain*
- ✓ *L'Unédic est trop généreuse, selon la cour des comptes (p7)*
 - *Indemnisation dégressive*
- ✓ *Des améliorations à prévoir pour le FPSPP (p7)*
- ✓ *Les pharmaciens inquiets pour leur avenir (p8)*
- ✓ *2013, mauvais cru pour le recrutement (p8)*
- ✓ *Les managers doivent changer de peau (p9)*
- ✓ *La Poste signe un accord-cadre sur la qualité de vie au travail (p10)*
 - *Nouvelle organisation du travail*
 - *Intégrer les jeunes*
- ✓ *BPCE organise un speed meeting pour ses salariés à haut potentiel (p11)*
- ✓ *Dix millions d'euros pour Myferrylink (p13)*

- ✓ *Les moniteurs de ski contestent le pacte intergénérationnel (p13)*
- ✓ *Handicap : Les OPCA soutiennent l'insertion des salariés (p14)*
 - *Préparations opérationnelles à l'emploi collectives*
 - *Adaptation à chaque demande*
 - *Création d'une mission handicap*
 - *Plan d'action national en 2013*
- ✓ *Opcalia : 35 prestataires et 79 formateurs labellisés Thandem V2 (p16)*
- ✓ *Forco : Guide, accompagnement, plateforme d'échange... (p16)*
- ✓ *Les POE Alsaciennes forment davantage (p17)*
 - *Posséder une formation qualifiante*
 - *Engagement formel des employeurs*
- ✓ *La santé-sécurité s'instille dans les petites entreprises du BTP (p18)*
- ✓ *Cleaning gomme les barrières de la langue...des signes (p19)*
- ✓ *Royaume-Uni : Le living Wage en débat (p20)*
 - *Adapté aux coûts de la vie londonienne*
 - *Les milieux d'affaires restent sceptiques*
- ✓ *Retour sur ... La politique de Simply Market en faveur du temps complet (p21)*
 - *La longue marche contre le temps partiel subi*

Enquête : VAE, de l'intérêt de jouer collectif (p22)

- ✓ *Monoprix : Un double accompagnement (p25)*
 - *Communication*
 - *Visites de magasins*
- ✓ *Carrier Transicold Industries : Une VAE collective très encadrée (p25)*
 - *Une communication efficace*
 - *60 heures de remise à niveau*
 - *Accompagnement individuel*
- ✓ *Lansard Energie : Un suivi par la délégation unique du personnel (p26)*
 - *Reconnaissance du professionnalisme*
- ✓ *Bourbon : Un appui renforcé pour 60 marins (p27)*
 - *Référent unique pour la VAE*
 - *Un marin accompagnateur*
 - *Une reconnaissance motivante*
- ✓ *Sept conseils pour prévenir les abandons et les échecs – Entretien avec Isabelle Cartier, Consultante (p28)*
- ✓ *« Il faut rendre plus lisible le système de certification » - Entretien avec Vincent Merle, Professeur au CNAM (p28)*
- ✓ *Enjeux : « La subjectivité règne dans le recrutement » - Entretien avec Jean-François Amadiou, Directeur de l'Observatoire des discriminations (p30)*
- ✓ *ANI du 11 janvier 2013 : que faut-il en penser ? – Etienne Pujol, Cabinet Granrut (p33)*

Entreprises & carrières N°1130 – Du 5 au 11 Fév. 2013

- ✓ *ANI du 11 janvier 2013 : Comment l'accord va transformer le dialogue social des entreprises (p4)*
 - *Accord collectif*
 - *Question de la maturité des syndicats*

- *« Le dialogue social sort renforcé de l'ANI » - Entretien avec Jean-Emmanuel Ray, Professeur à l'école de droit de Paris 1-Sorbonne, Directeur du M2 professionnel développement des RH*
- ✓ *4,2 millions de salariés sont à temps partiel (p7)*
- ✓ *La branche propreté pressée de mettre en œuvre l'ANI (p7)*
- ✓ *Alternance : Le nombre de contrats d'apprentissage a progressé en 2012 (p8)*
- ✓ *Egalité Hommes-Femmes : Protocole d'accord dans la fonction publique (p8)*
- ✓ *Les RSE, leviers de transformation des entreprises (p10)*
- ✓ *Accord : Total négocie les conditions sociales avant la cession de TIGF (p11)*
- ✓ *Conditions de travail : Faire la place aux malades chroniques (p12)*
 - *Crainte de la stigmatisation*
 - *Travailler sur la souplesse des organisations*
 - *Délais légaux de reclassement trop courts*
 - *Lever les freins psychologiques*
- ✓ *Alternance : Quatorze ans de formation aux achats à Montauban-Toulouse (p15)*
 - *Au plus près de la réalité*
 - *Une filière reconnue par la profession*
- ✓ *Une passerelle pour l'insertion à la SNCF (p16)*
 - *Faiblesse scolaire*
 - *Professionnalisation*
- ✓ *Allianz relance le bilan social individuel (p17)*
- ✓ *Pays-Bas : Capgemini taille dans les salaires des seniors (p18)*
 - *Accord du salarié exigé*
 - *Vague d'indignation*
- ✓ *Retour sur ... Le sauvetage du dernier atelier Lejaby (p19)*
 - *La reconversion réussie des ex-lejaby*
 - *Un dispositif de formation « hors norme »*

Enquête : Départs en retraite, les DRH veulent sortir du flou (p20)

- *Gestion prévisionnelle difficile*
 - *Un bel avenir pour l'activité de conseil*
 - *Partir dans les meilleures conditions*
- ✓ *L'assurance retraite fait de l'œil aux DRH (p22)*
- ✓ *De l'information collective au bilan individuel (p23)*
- ✓ *France Télécom-Orange : Cap Seniors, des rendez-vous très attendus (p23)*
 - *12 000 entretiens prévus*
 - *Manque de perspectives*
- ✓ *Sia Habitat : Assurer le passage de relais (p25)*
 - *Comprendre les textes*
 - *Anticiper dans un climat serein*
- ✓ *Crédit Agricole Franche-Comté : Un sondage deux ans avant le départ théorique (p26)*
 - *Un coaching dans le cadre du DIF*
- ✓ *Cité Internationale Universitaire de Paris : Une information gratuite qui tombe à pic (p27)*
 - *Une réunion pour les plus de 45 ans*
- ✓ *Enjeux : « L'alternance est plus qu'un outil social contre le chômage » - Entretien avec Antoine Pennaforte, Enseignant au CNAM (p28)*

=*=